

UBND HUYỆN VĂN GIANG
PHÒNG GIÁO DỤC & ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 316 /PGDDĐT

Văn Giang, ngày 09 tháng 9 năm 2022

V/v tăng cường thực hiện phong trào
thi đua yêu nước, xây dựng, giới thiệu,
bồi dưỡng điển hình tiên tiến

Kính gửi:

- Các trường MN, TH, THCS trong huyện;
- Trường TH-THCS Phụng Công.

Căn cứ Công văn số 1737/SGDDĐT-CTTT-GDCN ngày 07/9/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường thực hiện phong trào thi đua yêu nước, xây dựng, giới thiệu, bồi dưỡng điển hình tiên tiến, Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị giáo dục trực thuộc tăng cường thực hiện các nội dung, cụ thể như sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến mục tiêu, nội dung của Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/6/2020 của UBND tỉnh về Tiếp tục phong trào thi đua yêu nước, xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 72/KH-UBND huyện ngày 10/5/2022 về Bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến (đính kèm) nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua **“Đổi mới sáng tạo, ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ vào thực tiễn sản xuất và đời sống”**. Đồng thời, tạo không khí thi đua sôi nổi, rộng khắp góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Thông qua quá trình tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua. Các cơ quan, đơn vị kịp thời phát hiện, xây dựng, lựa chọn, hỗ trợ, bồi dưỡng nhân rộng gương điển hình tiên tiến, tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua **“Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”**; tích cực trong hoạt động viết và ứng dụng sáng kiến, đề tài khoa học trong quản lý và giảng dạy; trong các cuộc thi Sáng tạo Khoa học Kỹ thuật; phong trào **“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM”**.

3. Tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả đối với các điển hình tiên tiến kết hợp biểu dương khen thưởng kịp thời nhằm tạo động lực thi đua cho các đơn vị, cá nhân.

Các đơn vị, nhà trường triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, TĐ.



Đào Thị Bích Ngọc

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến

Căn cứ Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 21/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến;

Để tiếp tục đẩy mạnh công tác bồi dưỡng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện; tổ chức thi đua cùng các gương điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua yêu nước của huyện trong giai đoạn hiện nay; coi đây là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, động viên các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, tạo nên khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, để phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

b) Mỗi cơ quan, đơn vị và địa phương thường xuyên bám sát phong trào, chú trọng công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến trong quần chúng Nhân dân và người lao động cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo; qua đó phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình trên các lĩnh vực đời sống xã hội.

c) Thông qua việc bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến khơi dậy tinh thần học tập, tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua, công tác khen thưởng, về bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

2. Yêu cầu

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương được tuyên dương tại Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện tiếp tục thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng trong Cụm thi đua của huyện, phát huy là đơn vị để các thành viên trong Cụm thi đua học tập.

b) Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ trì phong trào thi đua yêu nước của huyện tiếp tục xây dựng kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng gương điển hình tiên

tiến đã được tuyên dương, nêu gương, nhân rộng điển hình tiên tiến trong thời gian tới thiết thực, hiệu quả và có sức lan toả, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người có thể học tập, làm theo.

c) Bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất đề nghị cấp trên khen thưởng.

II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG VÀ NHÂN RỘNG GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Nội dung

a) Thường xuyên quan tâm đến các điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định được mục đích phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện về nhận thức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy vai trò của mình.

b) Thông qua mô hình của các điển hình tiên tiến, từng cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ cơ quan, đơn vị, địa phương và nội dung các phong trào thi đua được phát động.

c) Tổ chức đăng ký thi đua giữa các điển hình tiên tiến; tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến.

d) Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện công tác bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

đ) Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương; từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện; kịp thời phát hiện những khó khăn, thiếu sót và có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả đã đạt được.

e) Định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được, kịp thời lựa chọn những mô hình, tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, có sức lan toả trên các lĩnh vực của đời sống xã hội để tuyên dương, khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng; xây dựng lộ trình, bồi dưỡng các điển hình phấn đấu đạt các tiêu chí khen thưởng cấp Nhà nước và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

2. Đối tượng bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến

a) Tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện.

b) Tập thể, cá nhân khác thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương và các tầng lớp Nhân dân.

III. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Thời gian: Tổ chức thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến thực hiện từ ngày ban hành Kế hoạch đến năm 2025.

2. Nguồn kinh phí để thực hiện công tác bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến được trích trong Quỹ thi đua, khen thưởng của từng cấp theo quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Cụm thi đua của huyện và các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Trên cơ sở các gương điển hình tiên tiến đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện tiến hành xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến với các tiêu chí cụ thể phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền phổ biến, giới thiệu về những kinh nghiệm, cách làm hay, việc làm tốt, sáng tạo, hiệu quả, gương điển hình tiên tiến tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị, địa phương.

c) Tiếp tục quan tâm chỉ đạo, đề nghị khen thưởng bậc cao cho các điển hình tiên tiến đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện, đạt tiêu chuẩn khen thưởng.

d) Hằng năm tổ chức đăng ký các gương điển hình tiên tiến để tổ chức thi đua cùng các gương điển hình tiên tiến với nhau và thi đua với các gương điển hình tiên tiến đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện, cụ thể:

- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn lựa chọn 09 đến 10 mô hình, tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, lập và gửi danh sách đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến về Ủy ban nhân dân huyện trước ngày 10/01 hằng năm (*năm 2022 gửi danh sách trước ngày 30/5*).

- Mỗi một Cụm thi đua thuộc huyện lựa chọn đăng ký từ 01 đến 03 mô hình, tập thể điển hình.

- Các cơ quan, đơn vị chủ trì các phong trào thi đua có gương điển hình tiên tiến được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện, mỗi cơ quan, đơn vị chủ trì phong trào thi đua lựa chọn đăng ký từ 03 đến 07 mô hình, tập thể, cá nhân điển hình.

Các Cụm thi đua thuộc huyện, các cơ quan, đơn vị lập danh sách các mô hình, tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến có khả năng bồi dưỡng, nhân rộng trên địa bàn huyện gửi về Ủy ban nhân dân huyện (*kèm theo Kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến*) trước ngày 05/02 hàng năm (*năm 2022 gửi trước ngày 05/6*).

đ) Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay của các điển hình tiên tiến; lựa chọn, giới thiệu gương điển hình tiêu biểu để khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng vào dịp Kỷ niệm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua Ái quốc và ngày Truyền thống Thi đua yêu nước hằng năm (11/6).

e) Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến từ các mô hình, điển hình đã được tuyên dương tại các Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện Văn Giang.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng dự toán kinh phí thực hiện kế hoạch này trong quỹ thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo theo quy định.

3. Trung tâm Văn hoá và Truyền thanh

Xây dựng nội dung, chương trình, kế hoạch tuyên truyền về phong trào thi đua yêu nước, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt được nhân rộng.

4. Giao Phòng Nội vụ:

a) Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

b) Tham mưu, đề xuất với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện kiểm tra, giám sát việc bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

c) Trên cơ sở các điển hình tiên tiến được phát hiện, lựa chọn, đăng ký với cơ quan cấp trên; Phòng Nội vụ có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thẩm định, thông tin đến các cấp, các ngành.

d) Hằng năm tổng hợp, tham mưu đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng cho các điển hình tiên tiến.

đ) Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tổ chức tham quan, trao đổi, học tập kinh nghiệm đối với các mô hình, điển hình tiên tiến.

e) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổng kết thực hiện Kế hoạch vào năm 2025 (Hội nghị điển hình tiên tiến huyện Văn Giang).

g) Phối hợp với Trung tâm Văn hoá và Truyền thanh trong việc tuyên truyền về các tấm gương điển hình tiên tiến tiêu biểu qua kết quả bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến.

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, phát sinh, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện uỷ;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc các Cụm thi đua của huyện;
- Văn phòng HĐND và UBND huyện;
- Thường trực Hội đồng TĐ-KT huyện;
- Lưu: VT, NV^Q

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Chu Quốc Hiệu